

GRUPO VALKIRIA

INFORME DE CONTRIBUCIÓN
E IMPACTO EN LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLES

Informe elaborado por Focus Blue Ocean | Ma. Angeles Torre
Barrero



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Los ODS son una guía, una hoja de ruta que permitirá a las empresas identificar si su impacto social, económico y medioambiental aporta valor a la sociedad, y en consecuencia fortalecer su reputación y sus relaciones con los distintos grupos de interés.

La adopción de un propósito fortalece la cultura empresarial y es un paso necesario para desarrollar la estrategia de las empresas. Por ello el Grupo Valkiria se ha propuesto desarrollar un ejercicio de transparencia con sus grupos de interés de cara a identificar qué Objetivos de Desarrollo Sostenibles impactan con el desarrollo de sus actividades.

Al integrar este propósito en su estrategia y su modelo operativo, su cultura y sus valores, así como en la marca y la relación con los grupos de interés, el Grupo Valkiria desea maximizar tanto su impacto en la sociedad como garantizar su éxito empresarial a largo plazo.



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

CARTA DE LA GERENTE

VALORES VALKIRIA

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE



I+D

- *Institute for Futures*
- *Intech*



PRODUCTOS Y SERVICIOS



COMPRA RESPONSABLE Y LOCAL



GOBERNANZA



AMBITO LABORAL COMUNIDAD Y ALIANZAS



RSC



RSC

MATRIZ ALINEACIÓN ODS

ANÁLISIS FINAL



INTRODUCCIÓN

ÁMBITO

Este informe se ha elaborado siguiendo las recomendaciones del Informe “Integrando los ODS en los Informes Corporativos” elaborado por United Nations Global Compact y GRI, con el soporte técnico de PWC.

Para su elaboración nos hemos ceñido a identificar los ODS que son impactados por la organización en su cadena de valor y las diferentes actividades que desarrolla.

INTEGRACIÓN

Dicho informe puede ser integrado dentro de una Memoria de Sostenibilidad si la organización la desarrolla así como anexo a sus cuentas anuales como información no financiera

TRANSPARENCIA

El informe se ha desarrollado bajo un prisma de transparencia hacia los grupos de interés de la organización y muestra como impacta la actividad de la organización en el desarrollo de sus actividades.





“Nuestro propósito es aportar un legado a las generaciones futuras a través de nuestras iniciativas y proyectos para crear un mundo mejor y más sostenible.

Carta de la gerente

Me complace presentar el Informe de Impacto de ODS de Valkiria Group para comunicar a todos nuestros grupos de interés nuestra alineación a los ODS con el objetivo de mostrar nuestra contribución a dar un servicio excelente con el compromiso de impactar positivamente en las personas y el planeta.

En el Grupo Valkiria somos especialistas en eventos experienciales e innovación, con el objetivo de provocar un cambio cultural empresarial que transforme las formas del trabajo y el entorno laboral para adecuarse a las nuevas tecnologías y humanizarlas.

Tenemos un concepto futurista del trabajo que pasa por un nuevo paradigma de cultura empresarial en un entorno de trabajo innovador, multifuncional, disruptivo y altamente tecnológico. Y para ello contamos con dos herramientas:

- Valkiria Hub Space, que cuenta con espacios multifuncionales para la organización de eventos en variedad de formatos.
- Institute for Futures (IFF) es una comunidad de innovación abierta enfocada al desarrollo del talento aplicando asesoramiento en innovación y tecnología.

“La tecnología nos permitirá dedicarnos a aquello en lo que somos mejores”, por ello somos una empresa que aporta una visión más humanista para un futuro más comprometido con las personas a través de las organizaciones en las que trabajan.

Con este informe nos alineamos a la Agenda 2030 de Naciones Unidas, con el objetivo de aportar un legado a las generaciones futuras a través de nuestras iniciativas y proyectos que permitan crear un mundo mejor y más sostenible.





Valores Valkiria



VALKIRIA

INNOVACIÓN

Somos innovadores porque creamos una red activa de conocimiento y colaboración para impulsar nuevas formas de trabajo que potencian el talento y la transformación cultural para impactar en positivo en la sociedad y en el futuro del trabajo. En Valkiria somos especialistas en eventos experienciales

EXCELENCIA

En Valkiria, nos esforzamos por crear experiencias diferenciadoras a través de nuestros servicios y espacios aportando singularidad y originalidad.

COMUNIDAD

En Valkiria entendemos la colaboración como herramienta esencial para crear sinergias y avanzar en nuevos modelos del trabajo, acelerando el talento y generando nuevas tendencias y aprendizajes, creando una red nacional e internacional a través de los expertos.

PASIÓN

Gracias a la motivación, la resiliencia y la empatía, nos recuerda cuál es nuestro propósito para trabajar en la mejora continua.

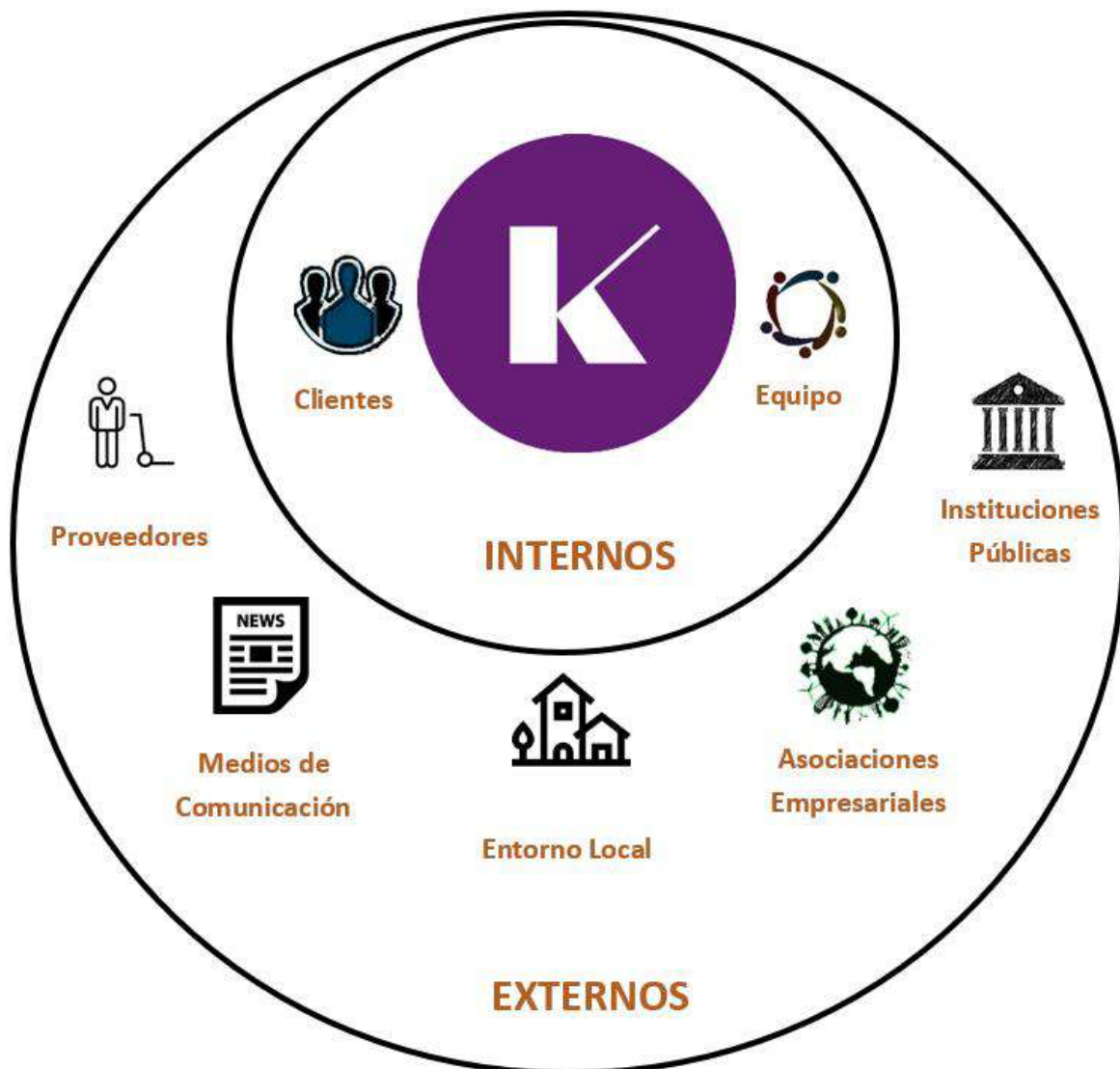
INCLUSIÓN

En la era del talento, la diversidad, multiculturalidad e inclusión son claves para avanzar en una sociedad más justa e igualitaria.

Análisis de materialidad

Grupos de interés

Las expectativas de nuestros grupos de interés son fundamentales para avanzar en la creación de nuestros productos y servicios como generadores de valor económico, social y ambiental. A través de un proceso participativo y de diálogo, estos grupos de interés nos han ayudado a definir los materiales, que impactan en la sostenibilidad y el negocio.

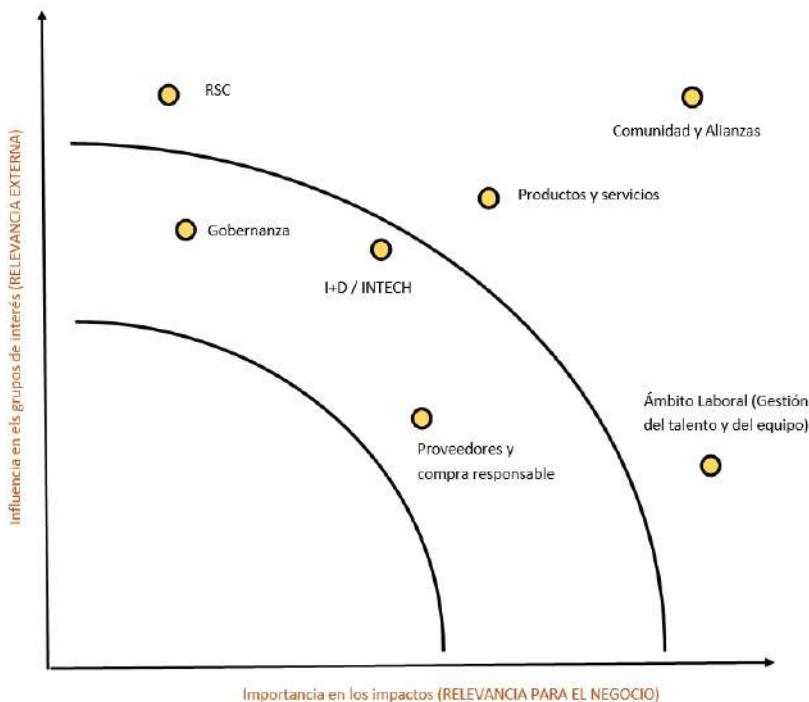


Análisis de materialidad

Las expectativas de nuestros grupos de interés son fundamentales para avanzar en la creación de nuestros productos y servicios como generadores de valor económico, social y ambiental. A través de un proceso participativo y de diálogo, estos grupos de interés nos han ayudado a definir los nuestros esos materiales, que impactan en la sostenibilidad y el negocio.

Cuidar los grupos de interés refleja nuestro compromiso hacia una buena gobernanza y la transparencia. También asegura el compromiso social para operar desde nuestras actividades hasta que los servicios llegan a la sociedad. Con el objetivo de mantener una relación fluida y transparente con los grupos de interés, se han articulado diferentes mecanismos de comunicación para escuchar sugerencias y dar respuesta a sus expectativas. A través de diferentes canales, hemos recibido las expectativas de cada uno de los grupos de interés para poder adaptar nuestra estrategia empresarial. Igualmente nos sentimos muy comprometidos con nuestro entorno local, el barrio22@, donde Valkiria Hub y el Institute For Futures, tienen su sede y forman parte de la asociación empresarial 22@Network. Nos comprometemos con dicho entorno ayudando al desarrollo de un mejor barrio tanto en lo cultural como en lo social.

- Canales de comunicación habituales: correo electrónico, correo ordinario, teléfono, reuniones presenciales, conferencias, etc.
- Canales de comunicación adicionales para los usuarios: las comunicaciones se realizan a través del servicio de atención al cliente, los canales en línea, como redes sociales, aparte del Whatsapp, formularios y la web.
- Canales de comunicación adicionales para los proveedores: Departamento Comercial y de Marketing.



Análisis de materialidad

Contribución al desarrollo sostenible

Trabajamos para generar una actividad económica unida al Compromiso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados en septiembre de 2015 por las Naciones Unidas. En nuestro trabajo somos responsables de generar y aceptar objetivos ambiciosos en actuaciones del ámbito social y laboral, de igualdad y diversidad de género, de inclusión social, en nuestros clientes y en nuestro trabajo.

Hemos analizado la contribución de los ODS en su relación y contribución a la cadena de valor de nuestra actividad:

- Contribución de la actividad de nuestros productos o servicios.
- Contribución de nuestra forma de actuar.
- Contribución a nuestro entorno.

Contribución de la actividad de nuestros productos o servicios



- I+D
- Productos y servicios
- Compra responsable y local

Contribución de nuestra forma de actuar



- Gobernanza
- Ámbito laboral



Contribución a nuestro entorno

- Comunidad y alianzas
- RSC





I+D

INSTITUTE FOR FUTURES

Institute for Futures by Valkiria es una comunidad de innovación abierta con una visión futurista que se centra en construir un mundo laboral mejor.

Ayuda a las organizaciones a través de un modelo de aprendizaje experiencial, poniendo foco en la transformación del talento de profesionales, aplicando metodologías ágiles y de pensamiento creativo, con el objetivo de diseñar nuevos modelos de inteligencia colectiva para crear un futuro más inteligente, más humano y sostenible para todos.

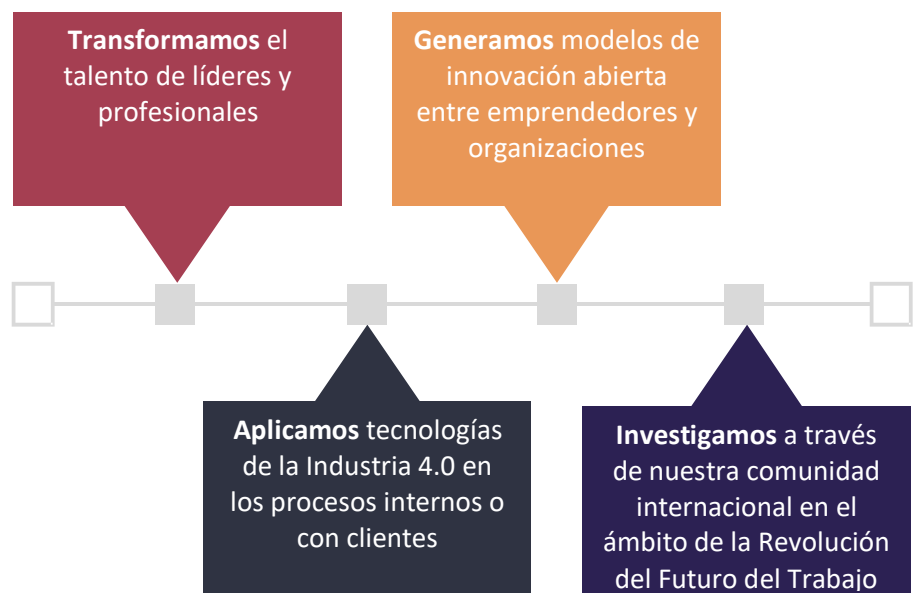
Desde el Institute for Futures by Valkiria, se promueve un nuevo paradigma de cultura empresarial en un entorno de trabajo innovador, creativo, altamente disruptivo y tecnológico.

Nuestro propósito en Institute for Futures es revolucionar el futuro del trabajo, mediante un modelo que prioriza a las personas e impulsa a las organizaciones para brindar valor a sus clientes e impactar positivamente en el mundo.

“Somos la Revolución del Futuro del Trabajo”

Perseguimos lo extraordinario, poniendo la imaginación en el centro de todo lo que hacemos, a través de la inteligencia colectiva, humana y sostenible.

¿Cómo damos valor a los proyectos?





¿Qué áreas de influencia trabajamos para impactar positivamente al mundo?



MASSIVE TRANSFORMATION

Área de transformación radical del talento de líderes y de sus equipos, para adaptarlo al nuevo entorno laboral.



SUSTAINABLE FUTURE

Mirada al futuro para transformar nuestras acciones en el presente y así crear modelos basados en **ODS Agenda 2030**, asociadas a estrategias empresariales.



COLLECTIVE INTELLIGENCE

Área de conexión y construcción de plataformas para crear modelos de innovación abierta Corporate Venture Building.



TECHNOLOGY HUMANIZATION

Área que incluye el desarrollo de **soft skills** o habilidades esenciales para acelerar modelos de transformación digital.

¿Cómo trabajamos en IFF?

- **Método:** Innovación disruptiva, gestión de competencias, técnicas de management y valores y conciencia
- **Programas:** Programa Innovation Track, Massive Transformation by Leadership by Values, Programa Valkiria INTECH, Programa Agile Thinking & OKR's
- **Espacio:** Institute for Futures C/ Pujades 86



I+D

ALINEACIÓN CON LOS ODS

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

- Meta 8.1: Mantenimiento del crecimiento económico
- Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación
- Meta 8.3: Fomento de la Pequeña Mediana Empresa

ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

- Meta 4.4: Aumentar las competencias para acceder al empleo

ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Meta 9.B: Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación

ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Meta 17.9: Refuerzo de capacidades de implementación ODS
- Meta 17.17: Fomento de las alianzas público-privadas



INTECH



Intech es un programa de formación con **doble enfoque estratégico-tecnológico**, con el que se busca potenciar conceptos esenciales a través de herramientas de innovación disruptiva de gran ayuda para las emprendedoras, formándolas con casos reales donde pueden potenciar sus habilidades y ventajas competitivas que ofrece su organización como valor diferencial.

Es una plataforma de Corporate Venture Building para el emprendimiento de startups de base tecnológicas fundadas por mujeres. Es un launchpad.

ALINEACIÓN CON LOS ODS

ODS 4: EDUCACION DE CALIDAD

- Meta 4.4: Aumentar las competencias para acceder al empleo
- Meta 4.5: Eliminación de la disparidad de género y colectivos vulnerables

ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO

- Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades
- Meta 5.B: Mejorar el uso de tecnologías y TIC

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Meta 8.5: Lograr el pleno empleo y trabajo decente

ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRESTRUCTURA

- Meta 9.C: Aumento del acceso a TIC e Internet
- Meta 9.3: Aumento del acceso PYMES a servicios financieros y cadena de valor

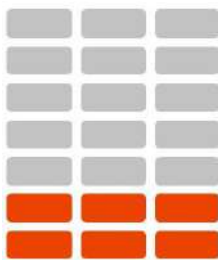
ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

- Meta 12.6: Adopción de prácticas sostenibles en empresas



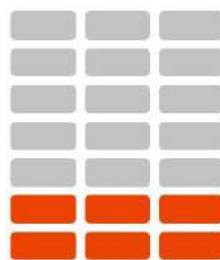
PRODUCTOS Y SERVICIOS

Los eventos han cambiado. Con el cambio viene La INNOVACIÓN, CREATIVIDAD y NUEVAS POSIBILIDADES. Valkiria es mucho más que un espacio para eventos. Valkiria ayuda a las organizaciones e instituciones a crear **EXPERIENCIAS SINGULARES** sin importar dónde se encuentre tu audiencia y cómo une a las personas. Para ello desarrolla servicios de consultoría, proyectos de emprendimiento y sesiones de co-creación.



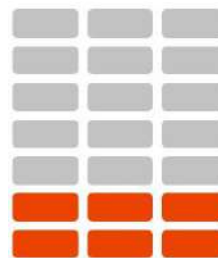
EVENTOS

Destacados 5 congresos: WWi, Desarrollo del Talento, Superminds, BCS Startup Congress y Biz Barcelona



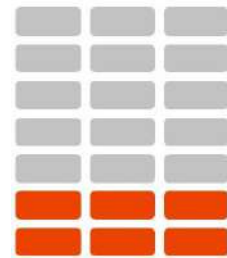
SERVICIOS DE CONSULTORIA

Se han desarrollado 7 proyectos de consultoría en Innovación Social y Valores



PLATAFORMA DE CONEXIÓN STARTUPS/EMPRESAS

Se han desarrollado proyectos orientados a la formación de habilidades, tendencias, visibilidad, tech women y economía circular



SESIONES DE CO-CREACIÓN

Sesiones orientadas a la competencias digitales, metodologías innovadoras y estrategia, sobre los sectores Mice, TIC y Servicios



PRODUCTOS Y SERVICIOS

ALINEACIÓN CON LOS ODS

ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

- Meta 4.4: Aumentar las competencias para acceder al empleo
- Meta 4.7: Fomentar la educación global para el desarrollo sostenible

ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO

- Meta 5.B: Mejorar el uso de tecnologías y TIC

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Meta 8.1: Mantenimiento del crecimiento económico
- Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación
- Meta 8.3: Fomento de la Pequeña Mediana Empresa

ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Meta 17.17: Fomento de las alianzas público-privadas





VALKIRIA

COMPRA RESPONSABLE Y LOCAL

Valkiria lleva a la práctica una compra responsable y de proximidad como, por ejemplo, adquiriendo material de oficina necesario en el barrio en los comercios vecinos.

Para el tema del catering trabajan en exclusividad con un proveedor local ubicado en las mismas instalaciones de Valkiria quienes elaboran productos caseros y hacen una compra de las materias primas en el mismo barrio.

Lo mismo ocurre para la adquisición de material mobiliario para eventos y catering, servicio de seguridad, azafatas y personal extra. Todas son empresas ubicadas en la ciudad de Barcelona igual que Valkiria.

A su vez Valkiria comunica a sus proveedores lo que busca en ellos en base a sus valores.

ALIENACIÓN CON LOS ODS

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Meta 8.1: Mantenimiento del crecimiento económico
- Meta 8.3: Fomento de la Pequeña Mediana Empresa

ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

- Meta 12.6: Adopción de prácticas sostenibles en empresas

ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Meta 17.17: Fomento de las alianzas público-privadas





GOBERNANZA

Valkiria tiene definida la misión, la visión y sus valores con el objetivo de perdurar en el tiempo como un referente en su sector.

Disponemos de un organigrama formal y bien estructurado con el puesto que desempeña cada empleado y cómo dependen entre ellos.

Hemos desarrollado un Manual de Bienvenida donde son explicadas las normas de convivencia, tareas a desempeñar, responsabilidades del equipo y lo que se espera de cada una de las personas empleadas.

Existe una buena comunicación entre las personas empleadas a través del drive, click up y reuniones semanales para trabajar en equipo y donde la comunicación es fluida.

ALIENACION CON LOS ODS

ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes.
- Meta 16.10: Acceso a información y libertades fundamentales.





ÁMBITO LABORAL

Valkiria tiene flexibilidad con el personal empleado en función de las necesidades laborales y personales.

Se fomenta el uso de videoconferencias con proveedores y clientes para evitar desplazamientos.

Se promueve el intercambio de conocimientos formativos entre las personas trabajadoras para que la formación llegue a todo el personal.

Se trabaja en equipo para tener un buen ambiente laboral y se fomenta la comunicación para resolver posibles conflictos.

ALINEACIÓN CON LOS ODS

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Meta 8.1: Mantenimiento del crecimiento económico.
- Meta 8.3: Fomento de pequeña y mediana empresa
- Meta 8.4: Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso
- Meta 8.8: Protección de los derechos laborales y trabajo seguro.



COMUNIDAD Y ALIANZAS

Valkiria tiene muy desarrollado su mapa de alianzas, entendiendo de su necesidad para lograr su propósito empresarial.

Por ello generamos multitud de alianzas público-privadas como Fira de Barcelona, Gencat, 22@, Universidades, Ecosistema Más Empresa de Ibercaja, Mobile World Capital, Barcelona Activa, Cambra de Comerç de Barcelona, Agencia Catalana de Turisme, Patronat de Turisme i Diputació de Tarragona y Simon Dolan Foundation entre otras.

Valkiria participa en eventos sociales del territorio, organiza puertas abiertas de sus instalaciones para fines sociales, culturales y económicos.

Valkiria ha creado una amplia red de relaciones con diferentes organizaciones, entidades, empresas, asociaciones, etc que forman la comunidad local y con ello mejora el desarrollo local.

ALINEACIÓN CON LOS ODS

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Meta 8.1: Mantenimiento del crecimiento económico.
- Meta 8.3: Fomento de pequeña y mediana empresa
- Meta 8.4: Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso
- Meta 8.8: Protección de los derechos laborales y trabajo seguro.

ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Meta 17.17: Fomento de alianzas público-privadas.



RSC

Valkiria colabora con todos sus stakeholders a nivel social cuando le solicitan un reto social o genera un evento para un fin social.

Cede sus instalaciones a entidades y fundaciones con distintos fines sociales y benéficos. Entre las entidades y Fundaciones que se han beneficiado de su espacio y servicios están Oxfam, Fundación IRES, Fundación ARED, Fundación ADANA, colectivo venezolano, entre otros.

Valkiria hace donaciones y patrocinios para distintas causas como OXFAM o apadrinar niños.

Valkiria está adherida al manifiesto de la Global Future of Work de la Simon Dolan Foundation, que ayuda a las empresas, el mundo académico y los Gobiernos de alrededor del mundo a preparar a la fuerza laboral del futuro para un mundo sostenible, detectando y prediciendo tendencia y paradigmas para una transformación de éxito a través de desarrollar conceptos, metodologías y herramientas para preparar mejor a las instituciones privadas y públicas con valores únicos.

Como RSC se organizan viajes a Marruecos con una ONG de allí para promover el emprendimiento femenino e igualdad de género en alianza con Rotary Club. También se desarrollan actividades de innovación social con el 22@

ALINEACIÓN CON LOS ODS

ODS 1: FIN DE LA POBREZA

- Meta 1.2: Reducción de la pobreza relativa en todas sus dimensiones.

ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

- Meta 4.4: Aumento de las competencias para acceder al empleo.
- Meta 4.5: Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables.

ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO

- Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.
- Meta 5.B: Mejorar el uso de tecnología y TIC.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO.

- Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación.
- Meta 8.3: Fomento de pequeña y mediana empresa.

ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

- Meta 10.2: Promoción de la inclusión social, económica y política.
- Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades.

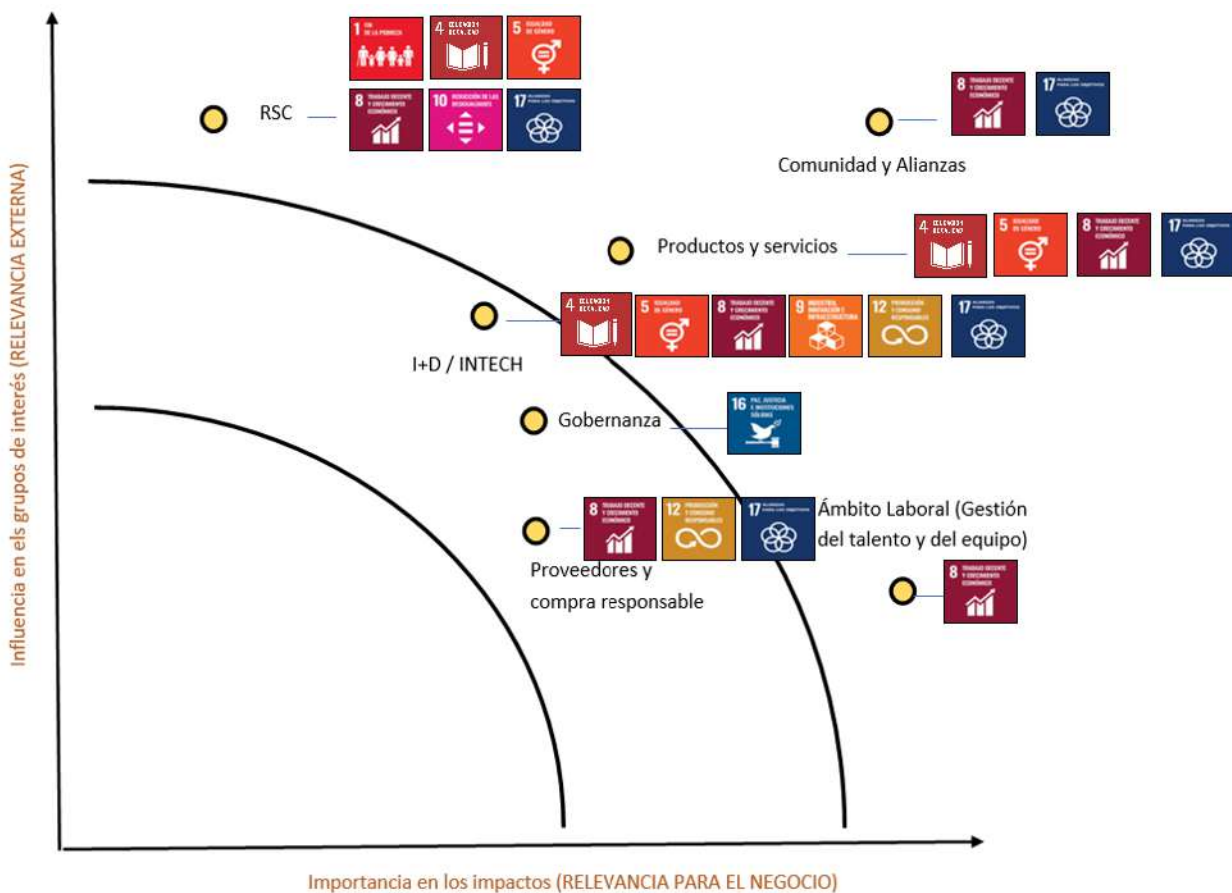
ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Meta 17.3: Movilización de recursos financieros adicionales
- Meta 17.17: Fomento de alianzas público-privadas.



MATRIZ ALINEACIÓN ODS

Para el descubrimiento de los ODS Core de la organización cruzamos los ODS y las metas cumplidas con la matriz de materialidad.





ANÁLISIS FINAL

Después de analizar la cadena de valor del Grupo Valkiria y obtener toda la información relativa a su actividad podemos afirmar que la organización tiene como **ODS relevantes el ODS 8 y el ODS 17**.

Sus actividades están estrechamente relacionadas al trabajo decente y el crecimiento económico de todo su ecosistema basado en alianzas. Por eso la organización impacta en el ODS 8 y ODS 17 directamente.

Del estudio se desprende que los ODS que tienen una **relevancia media** para el grupo Valkiria son el **ODS4, ODS5 y ODS12**. Valkiria impacta en buena medida en estos tres ODS por las actividades educativas que lleva a cabo tanto por su propia actividad y a través de su RSC, como por su implicación en reducir la brecha tecnológica de género y potenciar el talento femenino y por su responsabilidad en la producción y consumo responsables.

Y como **ODS poco relevantes** pero en los que impacta la organización están el **ODS1, ODS9, ODS10 y ODS16**. En el ODS 1 impacta por su acción de RSC que lleva a cabo en Marruecos con ONGs locales y el gobierno marroquí, empoderando el emprendimiento femenino y ayudando a la comunidad local. También el ODS 9 impactando en el aumento del acceso a TIC e Internet propio de su actividad empresarial y RSC a la vez. El ODS10 es impactado por su actividad empresarial y RSC contribuyendo a la reducción de las desigualdades de tema tecnológico y de género. Y por último, es importante para la Organización el ODS 16 en el que impacta por sus valores, gobierno y transparencia hacia sus grupos de interés fiel a sus valores y visión.

A partir de aquí y en base a este estudio somos conscientes de cómo impactamos en diferentes ODS y cuál es nuestro ecosistema de valor. A partir de esta toma de conciencia vamos a trabajar en profundizar aquellos temas que son relevantes para Valkiria y para sus grupos de interés de la mano de las alianzas que es nuestro valor máspreciado como Grupo Valkiria.

**Las Alianzas
son nuestro
valor más
preciado
para
conseguir
un mundo
más justo y
más
sostenible.**

